

考え方—中級編—Step8

経営者側からの従業員のやる気を上げる 「モチベーション」の考え方と使い方

中小企業で使えるモチベーションとは？
モチベーションの力を生かす仕組みの作り方
採用や離職率改善にどうすべきか？

「やる気」のメカニズム

それでは今から「やる気のメカニズム」を理解する
ためにワークをします

- ①
- ②
- ③
- ④

?

なぜ、今の時代は「やる気がない人」
が多いのか？

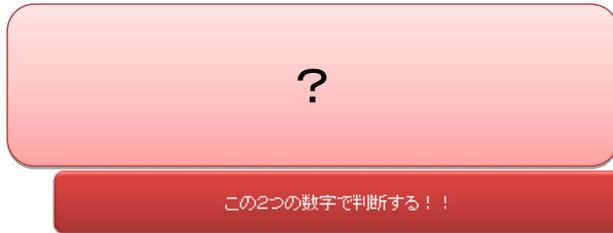
若い人が時間も忘れて「集中してやること」とは？

?

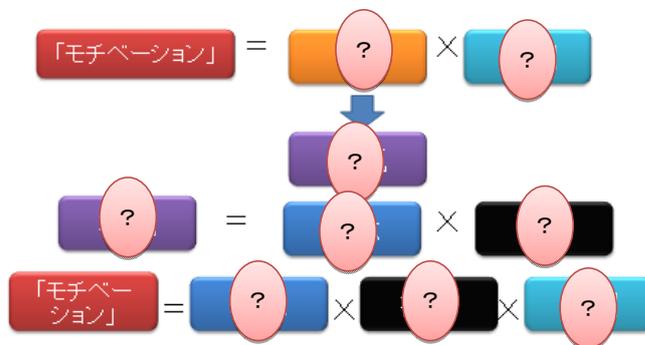
評価に使う数字の読み方・使い方

数字は非常に大切であるが、評価する上での「数字の読み方」について説明します。

「数字には「考え方」が存在する。



モチベーションとは？



モチベーションが高まる仕組み

みなさんの会社に「？」する仕組み、「？」する仕組み、「？」仕組みがありますか？

これがしっかりできている組織は、社員が「生きがい」、「やりがい」を感じて「モチベーション」が高いのである。

「モチベーション」というキーワードを分解して考え、こういった考え方で会社の研修や仕組みを作り上げてゆきます。