

考え方—中級編—Step12

30人以上の組織をつくる 「組織作りとリーダーシップ」の考え方と使い方

真の組織の考え方
リーダーとは？
リーダーをどう育てるか？
わかりやすく伝えるためには？

「組織作り」とは？

- ・ 組織が作れない経営者や人を育てられない経営者が良く口にする事ばはなんですか？

一般的な答え

- ・ 経営者感覚がない。
- ・ 何を考えているかわからない。
- ・ 思うように動いてくれない。
- ・ まとまらない。

では社長は、どんな人材がほしいのか？

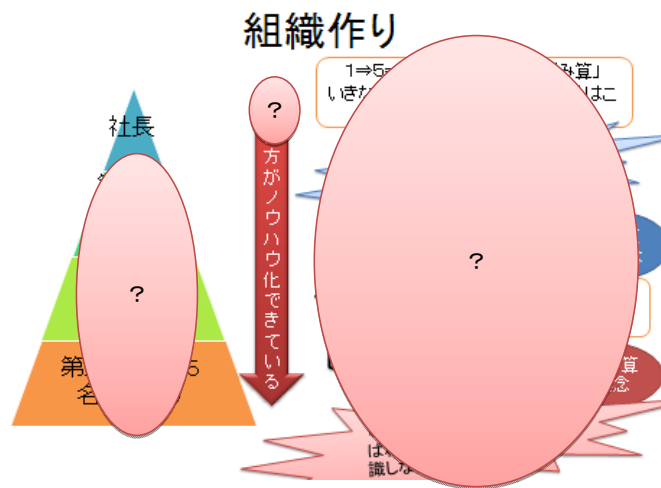
？

> と思っている！！

中小企業が大きくなれない理由

- ・ なぜ30人の壁を突破できないのか？
- ・ その理由をしるためには。。。

？



①目配り②気配り③心配りの意味

- このようなことから①目配り②気配り③心配りを心がけましょう！！
- このように教えられてきました。
- 心がけたらこの3つの能力があがるか？
- いや あがらない！！
- なぜ上がらないのか？
- それは。。。。

①目配り②気配り③心配りの本当の意味をしらないからである！！

「わかりやすさ」を伝えるノウハウ

- 「リーダーシップ」とは

こちらの言っていることが、相手に「**解りやすく伝わる**」ということである。

いくら良いノウハウでも、相手に「**解りにくければ**」**だめ**なのである。

この「わかりやすさ」を伝えるノウハウが

？である！！